

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P3S45MP17	Fortalecer la política de talento humano y gestión del conocimiento	Programas asistidos técnicamente	No Acumulado

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	0,66	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Fecha del reporte: 09 SEPTIEMBRE DE 2024

Periodo de reporte: 01 ENERO- 30 SEPTIEMBRE DE 2024

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	X

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	419
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDIGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiaros no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

No.	ACTIVIDAD
1	Eje 1 Equilibrio Psicosocial En el factor Psicosocial se ha desarrollado las siguientes actividades: Eventos deportivos y recreacionales: En el mes de septiembre se realizaron los XXII Juegos Nacionales Deportivos de Servidores Públicos – 2024 en la ciudad de Barranquilla, evento en el cual participaron cerca de 40 funcionarios de la Gobernación del Tolima. Folclorito Actividad de integración artística y cultural: Durante los días 11, 12, 13, 14 de junio se llevó a cabo la celebración del XX FOLCLORITO Y V REINADO INTERNO GOBERNACION DEL TOLIMA, el se tuvieron actividades de imposición de bandas, recorrido de jurados por los pisos del edificio de la Gobernación de Tolima e institutos descentralizados, desfile de carrozas y comparsas, muestras folclóricas y elección y coronación de las participantes. Esta celebración se contó con la participación de funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima y los entes descentralizados. Clases de yoga y meditación - Bienestar Espiritual: Se han realizado Nueve (9) Clases de Rumba terapias, Una (1) Clase de yoga, Treinta (30) Pausas activas, con la participación de funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima. Celebración de cumpleaños de los funcionarios: El día 18 de julio se realizó la celebración de cumpleaños de funcionarios correspondiente al primer semestre del año 2024, en una tarde de felicidad celebración con rifas y compartir para todos los funcionarios.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Día de la mujer: El 07 de marzo en el marco de realización de la celebración del día de la mujer, junto con la Secretaría Administrativa y de Talento Humano se le celebró el día de la mujer a las 240 funcionarias y cerca de 110 contratistas de la gobernación.



Día de la madre: Durante el mes de mayo se celebró el día de la madre a las funcionarias de la Gobernación del Tolima.

Día del trabajo (Acuerdo sindical 2021): Mediante acuerdo sindical se realiza la transferencia bancaria del subsidio al cual se tiene derecho.

En el Equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral se ha desarrollado las siguientes actividades:

Horarios flexibles para los servidores públicos: Mediante resolución se han otorgado a la fecha trece (13) horarios flexibles a los funcionarios de la Gobernación del Tolima.



Jornada laboral especial para mujeres embarazadas: Mediante resolución se le otorgo jornada laboral especial a una (1) funcionaria que se encuentra en estado de Gestación.

En Calidad de vida se ha desarrollado las siguientes actividades:

Programa **PREPENSIONADO**. Desvinculación laboral asistida y preparación para el retiro laboral, emprendimiento entorno laboral saludable: En cumplimiento al programa de pensionado se han realizado las siguientes actividades:

- ✓ Reconocimiento al paso por la entidad
- ✓ Charla de cómo generar confianza y responsabilidad con uno mismo, hábitos y estilos de vida saludable
- ✓ Capacitación de las herramientas adecuadas para una comunicación asertiva
- ✓ Técnicas de relajación - Taller Equilibrio mental y Espiritual.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 5 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Conmemoración del Servidor Publico

Actividad para el Día del servidor público. Celebración del Quinquenio. Reconocimiento a servidores públicos: El 17 de Julio de 2024 se realizó la conmemoración del día del servidor público exaltando a los 57 funcionarios que completaron un quinquenio más en la Gobernación del Tolima.



Jornadas especiales de salud oral: Se han realizado doce (12) charlas de sensibilización y educación en Salud Oral, donde se hace énfasis en la importancia de cepillado uso de la seda dental cambio de cepillo dental, para los funcionarios y contratistas adscritos a la secretaria general, control interno, dirección administrativa y de asuntos jurídicos, secretaria del interior, secretaria de educación departamental, secretaria de salud y dirección de presupuesto.



Eje 2 Salud mental

En Higiene mental se ha desarrollado las siguientes actividades:



Acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental (PAUSAS ACTIVAS): Se han realizado a la fecha Nueve (9) Rumba terapia, Una (1) clase de Yoga, y treinta (30) pausas activas.

Actividades: Día de la salud mental: Se realizó conferencia de Salud mental para todos los funcionarios de la Gobernación del Tolima.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 6 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Jornadas de salud y belleza: El día 09 de septiembre se realizó la feria de salud y Belleza, con la participación de diferentes gremios empresariales para los funcionarios de la Gobernación del Tolima.

Subsidio de lentes y monturas para los funcionarios: Mediante acuerdo sindical se realiza la transferencia bancaria del subsidio al cual se tiene derecho.

En prevención de nuevos riesgos a la salud y efectos postpandemia se ha desarrollado las siguientes actividades:



Prevención de riesgo cardiovascular (Tamizaje clínico sobrepeso): En conjunto con la EPS Famisanar y la enfermería se realizó un tamizaje clínico con el fin de prevenir el riesgo de enfermedades cardiovasculares en los funcionarios se llevó a cabo un Tamizaje Clínico de prevención de sobrepeso por los pisos de la Gobernación del Tolima, participaron en esta actividad 83 funcionarios.

Eje 4 Transformación digital

En Creación de cultura digital para el bienestar se ha desarrollado las siguientes actividades:

Preparación y desarrollo de competencias en el uso de herramientas digitales disponibles en la entidad.

Capacitación constante en el uso de las aplicaciones y plataformas de uso gratuito enfocadas en el autocuidado y el aprendizaje colaborativo: El día 03 de octubre de 2024 se realizó una (1) capacitación virtual en el uso de las aplicaciones y plataformas de uso gratuito enfocadas en el autocuidado y el aprendizaje colaborativo

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 7 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022
	 Mantener la organización del trabajo, el trabajo virtual en casa, el teletrabajo y el servicio al ciudadano: El miércoles 18 de septiembre de 2024, se realizó una (1) capacitación virtual sobre mantener la organización del trabajo, trabajo virtual en casa el teletrabajo y el servicio al ciudadano, para todos los funcionarios de la Gobernación del Tolima, se envió la invitación por medio del correo electrónico de la Dirección de Talento Humano, se contó con la asistencia de 25 funcionarios. En Creación del ecosistema digital se ha desarrollado las siguientes actividades:  Preparar a las y los servidores públicos en la analítica de datos: Se realizó una (1) capacitación el día 17 de Julio en protección de la información y datos de los servidores públicos, a los funcionarios de la Gobernación del Tolima		
2	Plan de seguridad y salud en el trabajo CELEBRACION DIA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: El día 31 de Julio de 2024 se realizó la celebración del día de la seguridad y salud en el trabajo, con la participación de funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima. RECARGA DE LOS EXTINTORES Y BOTIQUINES DEL EDIFICIO Y DOTACION MEDICAMENTOS E IMPLEMENTOS DE ENFERMERIA Treinta y dos (32) Botiquines surtidos hasta el momento.    CAPACITACION PARA FUNCIONARIOS: Durante los meses de junio, Julio y agosto se realizaron capacitaciones en temas como fatiga laboral, control de incendios y fuegos básico, riesgos laborales, manejo ambiental, riesgo químico, acoso laboral, brigadas de emergencia entre otros.		

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 8 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) El 27 de agosto 2024 se realizó la instalación del comité de Seguridad y salud en el Trabajo COPASST con el fin de construir escenarios de participación y bienestar para los funcionarios. El 24 de septiembre del 2024, se efectuó la primera reunión del COPASST donde se realizó la presentación de los integrantes, la elección de la secretaria y se establecieron fechas para las reuniones, dando así cumplimiento al SGSST.



Capacitaciones:

Dentro de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo Anual y como equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación del Tolima junto con la ARL Positiva nos preocupamos por el bienestar del personal, llevando a cabo capacitaciones en temas que permitan una buena interacción de nuestros funcionarios.

- ✓ Política de alcoholismo, tabaquismo y sustancias psicoactivas.
- ✓ Circular 0026 de 2023 “Acoso Laboral y Sexual”





Riesgo Psicosocial:

Batería de Riesgo Psicosocial: Dando continuidad a lo establecido en la normatividad nacional durante el tercer trimestre de la vigencia 2024 se continuó con la aplicación del instrumento (Encuesta) a los funcionarios de planta ejecutándose en un 92% del total de la población de estudio. Se consolida la información y se realiza diagnostico Psicosocial, Programa de Riesgo **Psicosocial** con su plan de intervención de acuerdo con las dimensiones encontradas tanto intralaborales, extralaborales y de estrés. Socialización del programa de Riesgo Psicosocial a la dirección de Talento humano y al grupo interdisciplinario de SST. Se plantean estrategias para el desarrollo del plan de intervención con vigencia a partir del mes de octubre del 2024 a septiembre 2025.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 9 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022
3	Plan estratégico de Seguridad Vial (PESV): Durante el tercer trimestre se han venido desarrollando los diversos programas que conforman el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) tales como: ✓ Cero tolerancias al alcohol y sustancias Psicoactivas ✓ Protección de actores viales ✓ Prevención de fatiga ✓ Prevención de la distracción Además, se ha realizado seguimiento a las actividades llevadas a cabo por la ARL Positiva en la implementación del PESV, incluyendo capacitaciones entre ellas de primeros auxilios, respuesta ante emergencias como también las inspecciones viales. Desarrollo de la Política documentada del Parque Automotor, que incluye la implementación de las medidas de protección para los conductores de la Gobernación del Tolima. 		
4	Plan de Gestión Ambiental – Saneamiento Básico Teniendo en cuenta la Resolución 2674 de 2013. Dando cumplimiento al Plan de Gestión Ambiental y Saneamiento Básico se efectúa: ✓ Actualización a versión 2 los planes de gestión ambiental y saneamiento básico de la gobernación del Tolima para la vigencia 2024 en donde se incorporan temas como el manejo de residuos RAEE emisiones atmosféricas entre otras. ✓ Se creó el comité ambiental interno para la Gobernación del Tolima a través de la resolución 067 del 21 de agosto del 2024. ✓ se realizado la primera jornada de fumigación, control de plagas de las 2 programadas por año en la sede principal del edificio central, asamblea, pasaportes, atención al contribuyente, gestión documental, archivos de educación, pensiones y teatro Tolima. Lo que significa un 50 % de las jornadas programadas. ✓ Se realizó la visita al predio de la MOTA ubicado en el sector las brisas de Ibagué y se realizaron las mejoras necearías en el predio en materia ambiental ✓ Actualización de un total de 8 puntos ecológicos de la Gobernación del Tolima.		

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 10 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



5 Plan de integridad:

En el mes de marzo del año 2024 se planifico y elaboro el cronograma de actividades del Código de Integridad para los funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima, con el fin de que se conozcan, apliquen y retroalimenten los valores de integridad para que estos sean aplicados en sus funciones diarias.



El viernes 26 de abril de 2024, La Dirección de Talento Humano de la Gobernación del Tolima, se realizó campaña de socialización y difusión del código de integridad, con el objetivo de reforzar al interior de la entidad los valores como el respeto y el compromiso para todos los funcionarios y contratistas, todo esto en conjunto a la Secretaría del Interior y Desarrollo Económico y la Dirección de derechos humanos, justicia, paz y libertad religiosa. Visitando piso a piso, cada funcionario y contratista que participaban contaron con actividades lúdico - pedagógicas las cuales al ser desarrolladas generaban acciones enfocadas a la importancia de estos valores los cuales deben ser implementados para el excelente desempeño diario en esta entidad y su atención a la ciudadanía. 107 personas capacitadas.

El día 31 de mayo de 2024 se realizó la **campaña** de viernes con Derechos y Valores, realizando un recorrido por todas las dependencias de la Gobernación del Tolima, teniendo una participación de más de 120 funcionarios a quienes se les pregunto y se socializo el valor de Diligencia que lo identifica el color naranja y se entregó un refrigerio de una naranja para todos los funcionarios y contratistas que participaron de la actividad lúdico - pedagógica.



El 28 de junio de 2024, se realiza la campaña de Viernes de Derechos y Valores, la Dirección de Talento Humano junto con la Dirección de Derechos Humanos nos unimos a realizar un recorrido por todas las dependencias de la Gobernación del Tolima, recordando a los funcionarios y contratistas la importancia del DERECHO A LA LIBERTAD DE OPINIÓN Y EXPRESIÓN y el Valor de la HONESTIDAD que hace parte del Código de Integridad, participaron 80 funcionarios se les



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 11 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

entregó un refrigerio.

Socialización de los valores del Código de Integridad para los funcionarios de la Gobernación del Tolima, por medio del correo electronico enviado en el mes de agosto del año 2024, para fortalecer el valor de la justicia y que los demás valores sean recordado y practicados en cada una de las dependencias de la Gobernación del Tolima.

El 27 de septiembre de 2024, se realiza la campaña de Viernes de Derechos y Valores, la Dirección de Talento Humano junto con la Dirección de Derechos Humanos nos unimos a realizar un recorrido por todas las dependencias de la Gobernación del Tolima, recordando a los funcionarios y contratistas la importancia del DERECHO AL ACCEOSO DE LA INFORMACIÓN y el VALOR DE LA TRANSPARENCIA que hace parte del Código de Integridad, participaron 58 funcionarios se les entregó un refrigerio.

En el mes de octubre se aplica la encuesta de la apropiación del código de integridad a 70 funcionarios de la gobernación del Tolima de manera presencial y en físico para su respectivo diligenciamiento y de esta manera identificar cuáles son los valores que más han sido apropiados por los funcionarios y cuales se deben reforzar, queda pendiente el análisis de los resultados de esta.

Se inicio la elaboración del documento del Plan Estratégico De Integridad del año 2024 en el mes de junio, donde se habló de la política del Código de Integridad y sus valores y el documento de conflicto de intereses.



Se presentó el documento del plan estratégico de integridad en el mes de julio al comité de seguimiento, quienes lo revisaron y lo aprobaron junto con el director de Talento Humano y la Secretaría de Planeación de la Gobernación del Tolima, este plan ya fue entregado a la funcionara Jenny Arana líder de los procesos de talento humano, quien cuenta con las evidencias.

En el mes de mayo se realizó una actividad de socialización de los valores del Código de Integridad entregando un folleto informativo con los 7 valores y una chocolatina a las siguientes dependencias Despacho de la gobernadora, dirección de control interno, dirección de prensa y comunicaciones, dirección de control disciplinario, dirección de control disciplinario para juzgamiento, dirección de control disciplinario para instructivo, departamento administrativo de asuntos jurídicos, dirección de contratación, con el fin de que conozcan, apliquen y difundan la información a todos sus funcionarios y contratistas que tengan a su cargo en su respectiva dirección.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 12 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

En el mes de junio se realizó una actividad de socialización de los valores del Código de Integridad entregando un folleto informativo y una chocolatina a las siguientes dependencias Secretaría general, secretaria administrativa y de talento humano, dirección de talento humano, dirección gestión documental, dirección de recursos físicos y gestión de servicios, secretaria tránsito y transporte, dirección operativa, secretaria de convivencia ciudadana seguridad y orden público, dirección convivencia ciudadana, dirección seguridad y orden público, con el fin de que conozcan, apliquen y difundan la información a todos sus funcionarios y contratistas que tengan a su cargo en su respectiva dirección.



En el mes de julio se realizó una actividad de socialización de los valores del Código de Integridad entregando un folleto informativo y una chocolatina a las siguientes dependencias Secretaria ambiente y gestión del riesgo, dirección asuntos ambientales, dirección gestión del riesgo y desastres, secretaria desarrollo agropecuario y producción alimenticia, dirección desarrollo agropecuario y rural, dirección competitividad productiva e innovación, secretaria desarrollo económico, dirección asuntos internacionales, industria y comercio, dirección desarrollo minero energético, con el fin de que conozcan, apliquen y difundan la información a todos sus funcionarios y contratistas que tengan a su cargo en su respectiva dirección.

En el mes de agosto se realizó una actividad de socialización de los valores del Código de Integridad entregando un folleto informativo y una chocolatina a las siguientes dependencias secretaria cultura y turismo, dirección de cultura, dirección de turismo, secretaria de educación, dirección administrativa y financiera, dirección de gestión de calidad educativa dirección de gestión de cobertura educativa, secretaría de inclusión social y enfoque diferencial, dirección de infancia y juventud, dirección grupos vulnerables, diversidad y asuntos étnicos, secretaría del interior, dirección para la democracia, la participación ciudadana y la acción comunal, dirección de derechos humanos, justicia, paz y libertad religiosa, con el fin de que conozcan, apliquen y difundan la información a todos sus funcionarios y contratistas que tengan a su cargo en su respectiva dirección.

En el mes de septiembre se realizó una actividad de socialización de los valores del Código de Integridad entregando un folleto informativo y una chocolatina a las siguientes dependencias, secretaria de hacienda, dirección financiera y presupuesto, dirección financiera de contabilidad, dirección financiera rentas e ingresos, dirección financiera de tesorería departamental, dirección fondo territorial de pensiones, secretaría de infraestructura y habitat, dirección infraestructura, dirección hábitat, con el fin de que conozcan, apliquen y difundan la información a todos sus funcionarios y contratistas que tengan a su cargo en su respectiva dirección.

Se elaboro la caracterización de integridad basada en las actividades que se planificaron en el cronograma, se entregó el 9 de julio del año 2024 al comité de seguimiento quienes lo revisaron y lo aprobaron junto con el directo de Talento Humano y la Secretaría de Planeación de la Gobernación del Tolima, esta caracterización fue entregada a la funcionara Jenny Arana líder de los procesos de

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 13 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

talento humano, quien cuenta con las evidencias.

Se identifico el riesgo que se puede presentar en la política de Integridad y como mitigar este riesgo para que no se convierta en una problemática, fue revisado y aprobado el 29 de julio del año 2024 por el equipo de MIPG de la Secretaría de Planeación de la Gobernación del Tolima y fue entregado a la funcionara Jenny Arana líder de los procesos de talento humano, quien cuenta con las evidencias.

La Secretaría Administrativa y de Talento Humano de la Gobernación del Tolima realizo el día 30 de abril de 2024 en el cuarto (4) piso, una capacitación de los valores del Código de Integridad, donde contamos con la participación de 40 funcionarios y/o contratistas que participaron en la actividad realizando un mapa de cartografía participativa de su área de trabajo, para identificar la medición de la problemática que se presenta a nivel de integridad, también a través de este mapa se establecen las acciones positivas y negativas realizadas en la entidad.

Con esta capacitación además se quiso socializar los siete (7) valores del Código de Integridad, que identifican a los funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima, para que se apliquen en sus labores diarias.

El 29 de mayo de 2024 se envía la solicitud para la realización del test de percepción de integridad para funcionarios y contratistas, por medio del correo electrónico de la Dirección de Talento Humano a todas las direcciones de la Gobernación del Tolima.

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**

- *: solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencia

Se anexa el documento denominado “SEGUIMIENTO EJECUCIÓN SECRETARIA DE ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO AL 15-10-2024”, en donde se evidencia el resumen del cumplimiento de la Meta.



MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GÓMEZ

Director de Talento Humano

Secretaría Administrativa y de Talento Humano

Reportado por: Mauricio Andrés Hernández Gómez

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO
SEGUIMIENTO DE EJECUCION

Secretaría administrativa y de talento humano y sus direcciones										
ACTIVIDAD			INDICADOR	LINEA BASE	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	PESO ACTIVIDAD		AVANCE META 2024
Plan de bienestar social (45%)	Eje 1 Equilibrio Psicosocial	Factor Psicosocial	Eventos deportivos y recreacionales	Cantidad de eventos deportivos realizados	0	2	1	50%	10%	5%
			Actividad de integración artística y cultural (Folclorito)	Cantidad de actividades de integración artística y cultural realizadas	0	1	1	100%	10%	10%
			Capacitaciones en artes y/o artesanías u otras modalidades que involucren la creatividad	Cantidad de capacitaciones en artes realizadas	0	1	0	0%	0.05%	0%
			Clases de yoga y meditación - Bienestar Espiritual	Cantidad de actividades de yoga realizadas	0	4	1	25%	2%	1%
			Realizar diagnóstico de clima laboral	Cantidad de diagnósticos de clima laboral realizados	0	1	0	0%	0.05%	0%
			Celebración de cumpleaños de los funcionarios	Cantidad de celebraciones realizadas	0	2	1	50%	1%	1%
			Día de la mujer y del hombre		0	1	1	100%	0.05%	0%
			Día de la secretaria		0	1	0	0%	0.05%	0%
			Día de la madre		0	1	1	100%	0.05%	0%
			Día del trabajo (Acuerdo sindical 2021)		0	1	1	100%	0.05%	0%
			Día del padre		0	1	0	0%	0.05%	0%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

			Desarrollo de actividades atorno a la política de la felicidad (Acuerdo sindical No 87)	Cantidad de actividades de la política felicidad	0	1	0	0%	0.05%		0%
			Día mundial de las mascotas	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%	0.05%		0%
		Equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral	Horarios flexibles para los servidores públicos	Cantidad de horario flexible autorizadas	0	15	13	81%	0.05%		0%
			Jornada laboral especial para mujeres embarazadas	Cantidad de autorizaciones realizadas	0	1	1	100%	0.05%		0%
		Calidad de vida	Programa PREPENSIONADO o Desvinculación laboral asistida y preparación para el retiro laboral, emprendimiento entorno laboral saludable	Cantidad de actividades realizadas	0	5	3	60%	2%		1%
			Actividad para el Día del servidor público. Celebración del Quinquenio. Reconocimiento a servidores públicos	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	1	100%	1%		1%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

NIT:800.113.6727

SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

Eje 3 Diversidad e inclusión social	Prevención de nuevos riesgos a la salud y efectos postpandemia	Jornadas de salud y belleza	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	1.00%	40%	1%
		Subsidio de lentes y monturas para los funcionarios	Cantidad de subsidios autorizados	0	1	1	100%	1.00%		1%
		Prevención y promoción de autocuidado mental	Cantidad de actividades realizadas	0	2	2	100%	1.00%		1%
		Jornada de prevención contra el cáncer	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0.05%		0%
		Prevención de riesgo cardiovascular (Tamizaje clínico sobrepeso)	Cantidad de actividades realizadas	0	2	2	100%	0.05%		0%
		Promover actividades de prevención del sedentarismo	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0.05%		0%
		Promover actividades de Manejo de ansiedad y depresión	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0.05%		0%
	Fomento de la inclusión, diversidad y equidad	Día de los niños (Actividad de integración de los hijos y nietos de los funcionarios)	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%	1.00%		0%
		Actividad de integración y recreación Día de la familia (Acuerdo sindical 2021)	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%	1.00%		0%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

		Prevención, atención y medidas de protección	Prevención de situaciones asociadas al acoso laboral y sexual y al abuso de poder	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0.05%		0%
Eje 4 Transformación digital	Creación de cultura digital para el bienestar		Preparación y desarrollo de competencias en el uso de herramientas digitales disponibles en la entidad	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0.05%		0%
			Capacitación constante en el uso de las aplicaciones y plataformas de uso gratuito enfocadas en el autocuidado y el aprendizaje colaborativo	Cantidad de capacitaciones realizadas	0	1	1	100%	0.05%		0%
			Mantener la organización del trabajo, el trabajo virtual en casa, el teletrabajo y el servicio al ciudadano	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0.05%		0%
	Creación del ecosistema digital		Creación y/o apropiación de las diferentes redes de comunicación y sistemas de información	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0.05%		0%
			Preparar a las y los servidores públicos en el análisis de datos	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0.05%		0%

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO								
		Protección de la información digital	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0.05%
Eje 5 Identidad del servidor público	Coordinación Interinstitucional	Feria SERVIMOS	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	1.00%
		Feria de VIVIENDA	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	1.00%
		Integración anual para los funcionarios sindicalizados (Acuerdos sindical 2021)	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%	1.00%
		Contemplar contar con gestores de felicidad y realizar el reconocimiento social de los mejores dentro de los grupos de trabajo o dependencias a través de la certificación obtenida por su desempeño	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0.05%
		Fomento de buenas prácticas en materia de bienestar	Integración anual para los funcionarios sindicalizados (Acuerdos sindical 2021)	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%
								40%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

EJE 3 PROCTAD ETICA E IDENTIDAD DE LO PUBLICO	Scop II		0	1	1	100%	1.8%		2%
	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Preparacion para el concurso de la CNSC.	0	1	1	100%	1.8%		2%
							15.0%		11%

ACTIVIDAD		INDICADOR	LINEA BASE	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	PESO ACTIVIDAD	AVANCE META 2024
Plan de integridad (20%)	SOCIALIZACION Y/O DIFUSION Y MEDICION DE APROPIACION DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD DE LA ENTIDAD	Cantidad de actividades realizadas	0	9	7	78%	3.0%	2%
	SOCIALIZAR, PUBLICAR LA POLITICA DE CONFLICTO DE INTERESES DENTRO DE LA GOBERNACION DEL TOLIMA	Cantidad de actividades realizadas	0	2	2	100%	3.0%	3%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

SOCIALIZAR DEL CODIGO DE INTEGRIDAD SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL PROCESO Y A LOS FUNCIONARIOS DE SEGUNDA LINEA DE DEFENSA (NIVEL DIRECTIVO)	Cantidad de actividades realizadas	0	6	5	83%	3.0%	20%	3%
PARA GESTIONAR EL CUMPLIMIENTO DE LA POLITICA DE INTEGRIDAD PUBLICA DESDE LA PLANEACION INSTITUCIONAL LA ENTIDAD DURANTE LA VIGENCIA EVALUADA	Cantidad de actividades realizadas	0	3	3	100%	3.0%		3%
Creacion de comité de convivencia laboral atendiendo lo establecido en la Ley 1010 de 2008 y las Resoluciones 852 y 1356 de 2012 del Ministerio de Trabajo	Comites implementados	0	1	1	100%	3.0%		3%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL 2024	Cantidad de informes presentados	0	1	0	0%	3.0%	0%
Plan de acción 2025	Cantidad de documentos presentados	0	1	0	0%	2.0%	0%
						20.0%	14%

AVANCE AGENCIA	86%
----------------	-----


MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ
Director de Talento Humano
Secretaria Administrativa de Talento Humano